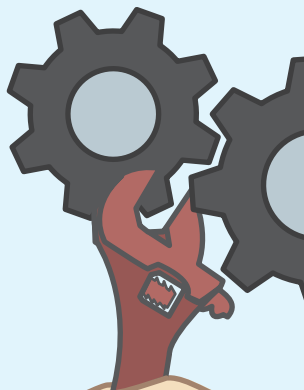


Några tips till dig som fått sommarjobb

Sommarjobb är ingen gåva från snälla arbetsgivare. Tillfällig arbetskraft är nödvändigt för företagen och kommunerna så att de kan fylla ut under sommarsemestern - något de gärna betalar så lite som möjligt för. Arbetsköparna behöver sommarjobbande ungdomar och det finns ingen anledning till att vara tacksam när man egentligen blir utnyttjad till ett underpris. Om något strular, kontakta din fackförening! Det är inte okej att du ska bli illa behandlad bara för att du är ung! Du förtjänar att bli bemött med samma respekt som en vuxen! Sommarjobb är lika mycket jobb som alla andra jobb!



WWW.SOMMARJOBB.NET

SYNDIKALISTISKA UNGDOMSFÖRBUNDET

Viktigt att veta

ANSTÄLLNINGSBEVIS Det är ett papper där det står vad för sorts anställning du har, vilka dina arbetstider och arbetsuppgifter är, vad du ska få betalat och hur lång tidsperiod det gäller. Se upp för "anställning vid behov", som egentligen saknar innehåll.

Se också upp för anställning med provisionsbaserade och ackordsbaserade löner.

Semesterersättning ska alla som jobbar ha. Den ska vara minst 12 procent av lönen. Säger arbetsgivaren att ersättning ingår i lönen, ska det stå i anställningsbeviset och på lönespecifikationen.

ÖVERTIDERSÄTTNING Se till att din arbetstid står i anställningsbeviset, allt utöver 40 timmar i veckan är övertid. Arbetstiden är reglerad i lag.

JOBBA SVART Tänk på att du inte är försäkrad om det skulle hända en olycka på arbetsplatsen, dessutom riskerar du att bli skyldig att återbetala skatt om arbetsköparen åker dit. Men vi vet att många inte har några valmöjligheter, och det är givetvis arbetsköparens fel och inte ditt att du tvingas jobba svart. Om man jobbar svart är det minst lika viktigt att vara organiserad ifall man skulle råka ut för trubbel.

REGLER När du kommer ny till ett jobb kommer chefen antagligen att gå igenom regler med dig. Nicka och le dumt, men kolla sedan med dina arbetskamrater vilka regler som verkligen gäller. Hur mycket för sent kan man komma på morgonen utan löneavdrag, hur långa kafferaster har ni egentligen, måste man verkligen stämpla ut för att gå på toa, vilka chefer är surast?

JOB I FRAMTIDEN Fråga chefen så tidigt som möjligt om det finns möjlighet till jobb efter sommaren. Dubbelkolla sedan med dina arbetskamrater om sommarjobbare brukar stanna kvar till hösten. Om inte finns det ingen anledning att lura sig själv och jobba ihjäl sig utan möjlighet att vinna något på det.

ARBETSMILJÖ Tvingas du göra arbetsuppgifter du inte klarar av eller saknar utbildning för? Säg ifrån! Du ska inte riskera att skada din kropp för resten av livet pga av ett jobb. Om du skadas på jobbet: tveka inte, dra in facket! Facket har rätt att sätta farliga arbetsuppgifter i blockad så att du slipper utföra dem: utnyttja den rättigheten innan det är för sent!

DISKRIMINERING Utsätts du för någon form av diskriminering på jobbet? Använder folk regelbundet ord som "bög" och "hora" på ett nedvärderande sätt eller är din arbetsmiljö full av porrbilder? Snacka först och främst med folk på jobbet och försök lösa problemen så. Funkar inte det kan du ta hjälp av facket med att kontakta diskrimineringsombud eller andra myndigheter.

LÖN Tjänar du en tredjedel av dina fast anställda kamraters lön? Ifrågasätt det och kräv lika lön, låt inte arbetsköpare utnyttja dig mer än de andra. Om inget hjälper så arbeta bara en tredjedel så mycket! Kompensera löneklyftan med extra fikapaus och lediga eftermiddagar! Gör som dina arbetskamrater plocka med dig användbara saker hem för att dryga ut lönen.



SAC är en fackförening som organiserar alla arbetare. Såklart innefattar detta även sommarjobbare. Det spelar ingen roll vilken bransch du jobbar i, alla är välkomna.

För mer information besök www.sac.se

SAC SYNDIKALISTERNA



SUF är ett revolutionärt ungdomsförbund som kämpar för ett klasslöst samhälle. Vi sysslar inte med partipolitik, istället förespråkar vi direkt aktion. Direkt aktion innebär att vi agerar direkt i vår vardag mot problem och orättvisor på våra skolor, gator, bostadsområden och arbetsplatser.

För mer information gå in på:

www.suf.se

